
Read PDF Organizacijska Kultura Zaposlenih V Zdravstveni Negi V

This is likewise one of the factors by obtaining the soft documents of this **Organizacijska Kultura Zaposlenih V Zdravstveni Negi V** by online. You might not require more time to spend to go to the book start as skillfully as search for them. In some cases, you likewise realize not discover the proclamation Organizacijska Kultura Zaposlenih V Zdravstveni Negi V that you are looking for. It will certainly squander the time.

However below, like you visit this web page, it will be correspondingly utterly easy to acquire as with ease as download lead Organizacijska Kultura Zaposlenih V Zdravstveni Negi V

It will not allow many period as we tell before. You can realize it though do its stuff something else at house and even in your workplace. so easy! So, are you question? Just exercise just what we manage to pay for below as competently as evaluation **Organizacijska Kultura Zaposlenih V Zdravstveni Negi V** what you past to read!

L1DKAS - KIRK HANEY

Organizacija in management v zdravstveni negi zapiski 1.del

V skladu z Lipičnikom (1994, str. 229) »sta organizacijska klima in kultura, ki delujeta kot katalizatorja, lahko tako usodni, da se ljudje sprašujejo, kako bi ju obvladovali oziroma uporabili za izboljšanje rezultatov poslovanja«.

ORGANIZACIJSKA KLIMA IN ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH

RUP - Organizacijska kultura zaposlenih v zdravstveni negi ...

Organizacijska Kultura Zaposlenih V Zdravstveni

Organizacijska kultura in klima kot temelj zdravja zaposlenih Doc. dr. Simona ŠAROTAR TIJEK VSE AVTORSKE PRAVICE SO PRIDRŽANE. GRADIVA NI DOVOLJENO RAZMNOŽEVATI ALI RAZPOŠILJATI V KAKRŠNIKOLI OBLIKI BREZ PREDHODNEGA

PISNEGA DOVOLJENJA AVTORJEV IN MINISTRSTVA ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI.

Organizacijska kultura zaposlenih v zdravstveni negi v bolnišnici . By Jožica Kragelj. Topics: organizacijska kultura, zdravstvo, bolnišnice, zdravstvena nega ...

Organizacijska kultura zaposlenih v zdravstveni ... - CORE

KULTURA VARNOSTI IN ZDRAVJA TER ORGANIZACIJSKA KLIMA Vse pravice so pri-

držane. Gradiva ni dovoljeno razmnoževati in razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega pisnega dovoljenja avtorja in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Citiranje je v skladu z Zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah, dovoljeno z

Nato sledi kratka predstavitev vodenja in managementa v zdravstveni negi v Sloveniji. V nadaljevanju se osredotočimo na zadovoljstvo zaposlenih, kjer opredelimo pojme in posledice zadovoljstva med zaposlenimi. Pojmi organizacijska klima, organizacijska kultura in zadovoljstvo zaposlenih se pogosto pojavljajo skupaj.

Ključne besede: raziskava, organizacijska kultura, zdravstveni absentizem. 1.) Opredelitev obravnavanega problema Z raziskavo smo želeli preučiti vpliv tipa organizacijske kulture na zdravstveni absentizem v podjetju. Organizacijski kulturi se namreč pripisuje vedno večji vpliv na uspešnost poslovanja

Za poklice v zdravstveni dejavnosti so zapisane v "Seznam poklicev v zdravstveni dejavnosti" (Uradni list RS, št. 82/2004). Odgovornost . 55. člen Zakona o zdravstveni dejavnosti: Zdravstveni

delavec lahko samostojno opravlja vsako delo, za katero ima ustrezno izobrazbo in je zanj usposobljen ter ima na razpolago ustrezno opremo.

ve pri zaposlenih v medicini, to je usmerjenost v kontrolo in stabilnost, pri zaposlenih v zdravstveni negi pa opažamo, da so pomembno manj usmerjeni v fleksibilnost, timsko delo in inovativnost, kot medicinske sestre v razvitem svetu. Ugotavljamo, da trenutna organizacijska kultura ne podpira procesov uvajanja sprememb v slovenskih bolnišnicah.

Organizacijska kultura v splošnih bolnišnicah in njena ...

Gradivo ni uvrščeno v področja. Citiraj gradivo Navadno besedilo BibTeX EndNote XML EndNote/Refer RIS ABNT ACM Ref AMA APA Chicago Harvard IEEE ISO 690 MLA Vancouver : Skupna ocena:

Organizacijska kultura v splošnih bolnišnicah in njena povezanost z zadovoljstvom zaposlenih Katja Skinder Savič Fakulteta za zdravstvo Jesenice, Spodnji Plavž 3, 4270 Jesenice Brigita Skela-Savič Fakulteta za zdravstvo Jesenice, Spodnji Plavž 3, 4270 Jesenice

POMEN ORGANIZACIJSKE KULTURE ZA

PODJETJE

denja in managementa v zdravstveni negi v Sloveniji. V nadaljevanju se osredotočimo na zadovoljstvo zaposlenih, kjer opredelimo pojme in posledice zadovoljstva med zaposlenimi. Pojmi organizacijska klima, organizacijska kultura in zadovoljstvo zaposlenih se pogosto pojavljajo skupaj.

ORGANIZACIJSKA KULTURA IN ZADOLJSTVO ZAPOSLENIH V IZBRANEM PODJETJU

Morisa Lisjak morisa.lisjak@gmail.com Povzetek Organizacijska kultura močno vpliva na uresničevanje strategije organizacije. Predstavlja trajen sistem vrednot, prepričan in predpostavk, ki so skupne pripadnikom v določeni organizaciji.

KULTURA VARNOSTI IN ZDRAVJA TER ORGANIZACIJSKA KLIMA

vpliv na motivacijo zaposlenih. V novih podjetjih je organizacijska kultura običajno skladna z osebnostjo ustanovitelja, v starejših podjetjih pa se običajno skozi življenjsko dobo podjetja spreminja in preoblikuje. V kolikor želi biti podjetje dolgoročno uspešno, njegova organizacijska kultura ne sme

Organizacijska kultura je celostni in korpo-

rativni sistem vrednot, norm, pravil, stališč, prepričanj, skupnih lastnosti, načinov izvajanja procesov in postopkov, vedenja in načinov delovanja zaposlenih, skupnih ciljev ter vrste in oblike interakcij tako znotraj poslovnega sistema kot z njegovim zunanjim okoljem, ki v sedanjosti odražajo prakso skupne preteklosti in so obenem tudi pod ...

VPLIV ORGANIZACIJSKE KULTURE NA ZDRAVSTVENI ABSENTIZEM ...

Organizacijska kultura in klima kot temelj zdravja zaposlenih

ORGANIZACIJSKA KULTURA V PODJETJU WUERTH D.O.O.

ORGANIZACIJSKA KULTURA V ZDRAVSTVENI NEGI ORGANIZATIONAL

...

navad, miselnosti, preferenc, norm in drugih vidikov obnašanja zaposlenih v organizaciji. Izraža se v načinih delovanja organizacije znotraj nje same in v načinih delovanja organizacije v odnosu do okolja. Antun (1994, 344) pravi, da je organizacijska kultura sistem mišljenja in načina

DKUM - ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V ZDRAVSTVENI NEGI NA ...

Organizacijska kultura - Wikipedija,

prosta enciklopedija

Organizacijska kultura v podjetju KZ Krka z.o.o. Novo mest...

Organizacijska kultura se lahko razvije samo v okviru veljavne kulture skupnosti, kjer organizacija deluje, sestavljajo pa jo vrednote, prepričanja in skupinske norme, ki jih med sabo delijo člani neke organizacije in zanje pomenijo vodilo za uravnavanje

ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V ZDRAVSTVENI NEGI NA ONKOLOSKEM

...

Organizacijska kultura in uvajanje sprememb v slovenskih ...

ORGANIZACIJSKA KULTURA IN UVAJANJE SPREMOMB V SLOVENSKIH ...

Članek prikazuje rezultate raziskave na vzorcu 759 zaposlenih v zdravstveni negi, medicini in upravi v štirinajstih slovenskih bolnišnicah. Za preučevanje organizacijske kulture je bil uporabljen vprašalnik po Cameronu in Quinnu. Raziskava pokaže, da je vodilna organizacijska kultura hierarhija.

ORGANIZACIJSKA KULTURA IN ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V ...

ORGANIZACIJSKA KULTURA V POD-

JETJU UNILEVER SLOVENIJA D.O.O.

podjetja, sporazumevanje, razpoloženje, mnenja in predstave zaposlenih o podjetju. Kultura je ustrezna, dokler je podjetje uspešno. Sprememba organizacijske kulture pomeni spremembo korporacijskih vrednot in običajev, ki usmerjajo vsakodnevne aktivnosti v podjetju. V nekaterih podjetjih je organizacijska kultura del dinamičnega in fleksibilnega

2 Primerna organizacijska kultura za določeno organizacijo in za določeno okolje ustvarja podlago za učinkovito akcijo in kakovostno delo zaposlenih, ki vodita v uspešnost organizacije. S tem pa organizacija doseže pozitivni finančni rezultat. Gre za t.i. gospodarsko uspešnost organizacije.

Če pa je organizacijska klima slaba, so potrebne korenite spremembe v organizaciji. Pri izboljšanju organizacijske klime pa je potrebno sodelovanje vseh zaposlenih. V teoretičnem delu magistrskega dela smo predstavili relativno literaturo s področja organizacijske klime, zadovoljstva zaposlenih in izboljšav organizacijske klime.

Organizacijska kultura Zaposlenih V Zdravstveni

Organizacijska kultura se lahko razvije samo v okviru veljavne kulture skupnosti, kjer organizacija deluje, sestavljajo pa jo vrednote, prepričanja in skupinske norme, ki jih med sabo delijo člani neke organizacije in zanje pomenijo vodilo za uravnavanje

ORGANIZACIJSKA KULTURA V ZDRAVSTVENI NEGI ORGANIZATIONAL

...

Organizacijska kultura in klima kot temelj zdravja zaposlenih Doc. dr. Simona ŠAROTAR TITEK VSE AVTORSKE PRAVICE SO PRI-DRŽANE. GRADIVA NI DOVOLJENO RAZM-NOŽEVATI ALI RAZPOŠILJATI V KAKRŠNIKOLI OBLIKI BREZ PREDHODNEGA PISNEGA DOVOLJENJA AVTORJEV IN MIN-ISTRSTVA ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOTNOSTI.

Organizacijska kultura in klima kot temelj zdravja zaposlenih

Organizacijska kultura zaposlenih v zdravstveni negi v bolnišnici . By Jožica Kragelj. Topics: organizacijska kultura, zdravstvo, bolnišnice, zdravstvena nega ...

Organizacijska kultura zaposlenih v zdravstveni ... - CORE

Gradivo ni uvrščeno v področja. Citiraj gra-divo Navadno besedilo BibTeX EndNote XML EndNote/Refer RIS ABNT ACM Ref AMA APA Chicago Harvard IEEE ISO 690 MLA Vancouver : Skupna ocena:

RUP - Organizacijska kultura za-poslenih v zdravstveni negi ...

Članek prikazuje rezultate raziskave na vzorcu 759 zaposlenih v zdravstveni negi, medicini in upravi v štirinajstih slovenskih bolnišnicah. Za preučevanje organizacijske kulture je bil uporabljen vprašalnik po Cameronu in Quinnu. Raziskava pokaže, da je vodilna organizacijska kultura hi-erarhija.

Organizacijska kultura in uvajanje sprememb v slovenskih ...

Organizacijska kultura v splošnih bolnišnic-ah in njena povezanost z zadovoljstvom za-poslenih Katja Skinder Savič Fakulteta za zdravstvo Jesenice, Spodnji Plavž 3, 4270 Jesenice Brigita Skela-Savič Fakulteta za zdravstvo Jesenice, Spodnji Plavž 3, 4270 Jesenice

Organizacijska kultura v splošnih bol-nišnicah in njena ...

ve pri zaposlenih v medicini, to je usmer-jenost v kontrolo in stabilnost, pri za-poslenih v zdravstveni negi pa opažamo, da so pomembno manj usmerjeni v fleksi-bilnost, timsko delo in inovativnost, kot medicinske sestre v razvitem svetu. Ugo-tavljamo, da trenutna organizacijska kultu-ra ne podpi-ra procesov uvajanja spre-memb v slovenskih bolnišnicah.

ORGANIZACIJSKA KULTURA IN UVAJAN-JE SPREMEMB V SLOVENSKIH ...

vpliv na motivacijo zaposlenih. V novih podjetjih je organizacijska kultura obi ča-jno skladna z osebnostjo ustanovitelja, v starejših podjetjih pa se obi čajno skozi živl-jenjsko dobo podjetja spreminja in preob-likuje. V kolikor želi biti podjetje dolgo-ročno uspešno, njegova organizacijska kultu-ra ne sme

ORGANIZACIJSKA KULTURA V POD-JETJU UNILEVER SLOVENIJA D.O.O.

navad, miselnosti, preferenc, norm in drugih vidikov obnašanja zaposlenih v or-ganizaciji. Izraža se v načinih delovanja or-ganizacije znotraj nje same in v načinih delovanja organizacije v odnosu do okolja. Antun (1994, 344) pravi, da je organizacijs-

ka kultura sistem mišljenja in načina

POMEN ORGANIZACIJSKE KULTURE ZA PODJETJE

Organizacijska kultura je celostni in korporativni sistem vrednot, norm, pravil, stališč, prepričanj, skupnih lastnosti, načinov izvajanja procesov in postopkov, vedenja in načinov delovanja zaposlenih, skupnih ciljev ter vrste in oblike interakcij tako znotraj poslovnega sistema kot z njegovim zunanjim okoljem, ki v sedanjosti odražajo prakso skupne preteklosti in so obenem tudi pod ...

Organizacijska kultura - Wikipedija, prosta enciklopedija

ORGANIZACIJSKA KULTURA IN ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V IZBRANEM PODJETJU Morisa Lisjak morisa.lisjak@gmail.com Povzetek Organizacijska kultura močno vpliva na uresničevanje strategije organizacije. Predstavlja trajen sistem vrednot, prepričanj in predpostavk, ki so skupne pripadnikom v določeni organizaciji.

ORGANIZACIJSKA KULTURA IN ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V ...

Ključne besede: raziskava, organizacijska kultura, zdravstveni absentizem. 1.) Opredelitev obravnavanega problema Z raziskavo smo želeli preučiti vpliv tipa organizacijske kulture na zdravstveni absentizem v podjetju. Organizacijski kulturi se namreč pripisuje vedno večji vpliv na uspešnost poslovanja

VPLIV ORGANIZACIJSKE KULTURE NA ZDRAVSTVENI ABSENTIZEM ...

KULTURA VARNOSTI IN ZDRAVJA TER ORGANIZACIJSKA KLIMA Vse pravice so pridržane. Gradiva ni dovoljeno razmnoževati in razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega pisnega dovoljenja avtorja in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Citiranje je v skladu z Zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah, dovoljeno z

KULTURA VARNOSTI IN ZDRAVJA TER ORGANIZACIJSKA KLIMA

V skladu z Lipičnikom (1994, str. 229) »sta organizacijska klima in kultura, ki delujeta kot katalizatorja, lahko tako usodni, da se ljudje sprašujejo, kako bi ju obvladovali oziroma uporabili za izboljšanje rezultatov poslovanja«.

ORGANIZACIJSKA KLIMA IN ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH

podjetja, sporazumevanje, razpoloženje, mnenja in predstave zaposlenih o podjetju. Kultura je ustrezna, dokler je podjetje uspešno. Sprememba organizacijske kulture pomeni spremembo korporacijskih vrednot in običajev, ki usmerjajo vsakodnevne aktivnosti v podjetju. V nekaterih podjetjih je organizacijska kultura del dinamičnega in fleksibilnega

ORGANIZACIJSKA KULTURA V PODJETJU WUERTH D.O.O.

denja in managementa v zdravstveni negi v Sloveniji. V nadaljevanju se osredotočimo na zadovoljstvo zaposlenih, kjer opredelimo pojme in posledice zadovoljstva med zaposlenimi. Pojmi organizacijska klima, organizacijska kultura in zadovoljstvo zaposlenih se pogosto pojavljajo skupaj.

ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V ZDRAVSTVENI NEGI NA ONKOLOSKEM ...

2 Primerna organizacijska kultura za določeno organizacijo in za določeno okolje ustvarja podlago za učinkovito akcijo in kakovostno delo zaposlenih, ki vodita v us-

pešnost organizacije. S tem pa organizacija doseže pozitivni finančni rezultat. Gre za t.i. gospodarsko uspešnost organizacije.

Organizacijska kultura v podjetju KZ Krka z.o.o. Novo mest...

Za poklice v zdravstveni dejavnosti so zapisane v "Seznam poklicev v zdravstveni dejavnosti" (Uradni list RS, št. 82/2004). Odgovornost . 55. člen Zakona o zdravstveni dejavnosti: Zdravstveni delavec lahko samostojno opravlja vsako

delo, za katero ima ustrezno izobrazbo in je zanj usposobljen ter ima na razpolago ustrezno opremo.

Organizacija in management v zdravstveni negi zapiski 1.del

Nato sledi kratka predstavitev vodenja in managementa v zdravstveni negi v Sloveniji. V nadaljevanju se osredotočimo na zadovoljstvo zaposlenih, kjer opredelimo pojme in posledice zadovoljstva med zaposlenimi. Pojmi organizacijska klima, organizacijska kultura in zadovoljstvo za-

poslenih se pogosto pojavljajo skupaj.

DKUM - ZADOVOLJSTVO ZAPOSLENIH V ZDRAVSTVENI NEGI NA ...

Če pa je organizacijska klima slaba, so potrebne korenite spremembe v organizaciji. Pri izboljšanju organizacijske klime pa je potrebno sodelovanje vseh zaposlenih. V teoretičnem delu magistrskega dela smo predstavili relativno literaturo s področja organizacijske klime, zadovoljstva zaposlenih in izboljšav organizacijske klime.