

---

# Online Library CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Installazione Di Impianti

---

Recognizing the artifice ways to acquire this books **CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Installazione Di Impianti** is additionally useful. You have remained in right site to start getting this info. get the CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Installazione Di Impianti link that we have the funds for here and check out the link.

You could buy guide CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Installazione Di Impianti or get it as soon as feasible. You could quickly download this CCNL Piccola E Media Industria Metalmeccanica E Installazione Di Impianti after getting deal. So, later than you require the books swiftly, you can straight acquire it. Its consequently unconditionally easy and correspondingly fats, isnt it? You have to favor to in this heavens

---

## 90ROLOQ - ALANA YATES

---

Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2016, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. L'edizione del 2017 è arricchita con nuove schede contrattuali. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire ris-

poste chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Questa pubblicazione è dedicata alla evoluzione delle relazioni di lavoro con particolare riguardo ai contratti di prossimità attraverso una ricognizione delle norme e delle buone pratiche che li sostengono. La regolazione legislativa pesante ed i contratti collettivi nazionali invasivi si sono a lungo

giustificati con la pretesa sindacale della uguaglianza dei lavoratori nelle produzioni seriali indotte dalla seconda rivoluzione industriale e con la volontà delle controparti di mettere al riparo le imprese dal pericolo di più livelli di rivendicazione sulle stesse materie. Oggi la cornice normativa deve essere leggera e durevole perché il suo cambiamento richiederebbe tempi non confrontabili con quelli dei processi reali che non potrebbe peraltro mai avere la pretesa di fissare. La fonte legislativa dovrebbe avere soprattutto la funzione da un lato di indicare i contenuti inderogabili perché correlati ai principi come agli obb-

ligi sovranazionali e, dall'altro, quella di capacitare la negoziazione tra i corpi sociali, le imprese e le persone. Una regolazione quindi non sostitutiva ma scatenatrice della vitalità sociale, dell'adattamento reciproco, duttile e continuo che si realizza necessariamente in prossimità. Does collective bargaining play a role in employment in the European Union today? The European Employment Strategy implemented in the European Union since 1997 invites social partners in all member states to participate in the promotion of employment at all levels. Is this the role of trade unions and employers organisations? Do social partners in the member states negotiate employment? Do they contribute to an objective of full employment? Do they want to improve 'employability'? Do they, finally, negotiate and reach agreements on such issues? Building on an in-depth study conducted by a European-scale network of experts for the DG Employment and Social Affairs of the European Commission, this report addresses these crucial issues. It analyses processes of collective bargaining and agreements on employment in the fifteen member states in 2000

and 2001. It includes national insights as well as comparative analyses of current trends. Researchers at the Institut des Sciences du Travail, a Department of the Catholic University of Louvain, here produce a fourth review of recent developments observed in the field of employment bargaining in Europe. This analysis, which has been conducted at the request of DG Employment and Social Affairs, focuses on agreements negotiated in the field of employment, and on the identification of the coordination mechanisms that structure these negotiations. The study contains 15 national contributions.

1130.275

Analisi del Testo unico sulla disciplina dell'apprendistato, valevole sia per il settore privato che pubblico. Normativa sui tirocini formativi e di orientamento. Dati e Tabelle fornisce i valori e le percentuali indispensabili per la corretta compilazione della busta paga e per un'efficiente gestione amministrativa del personale. Tra le novità presenti in questo volume segnaliamo: i nuovi schemi e tabelle di facile consultazione che riassumono la disciplina di particolari istituti giuslavoristici, oltre a formule di

semplice fruizione che agevolano l'amministrazione del personale; il calendario fiscale aggiornato con tutte le novità dei provvedimenti emanati a seguito dell'emergenza Covid-2019; il nuovo credito di imposta introdotto dal D.L. 3/2020; il nuovo calcolo per la determinazione del fringe benefit per la concessione di veicoli ad uso promiscuo di cui alla legge 160/2019; la circolare INPS n. 57/2020 che ha fornito le istruzioni operative per la fruizione degli sgravi contributivi per le assunzioni a tempo indeterminato di giovani under 30/35; l'art. 1, D.L. 3/2020 (legge 21/2020) sulla riduzione del cuneo fiscale; il nuovo importo esente dei ticket restaurant (legge di Bilancio 2020). Tutte le aliquote contributive dell'Inps per il periodo 2016 - 2020 sono riportate nel CD-ROM allegato. Si segnala, inoltre, che il CD-ROM contiene anche le aliquote per gli apprendisti, le aliquote per i contratti a tempo determinato e le aliquote con la riduzione per assunzioni agevolate, per assunzioni ex art 120 legge 388 del 2000 e per assunzioni ex art. 1, co. 361 e 362, legge n. 266 del 2005.

Busta paga edilizia costi-

tuisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. La nuova edizione 2013 riporta le misure di inizio anno della legge di stabilità 2013 (modifiche alla Fornero: ASPI, fondi di solidarietà, giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a ter-

mine per la pa, i congedi e infine proroghe di termini, contratti di produttività e detrazioni irpef), nonché le misure inerenti il decreto sviluppo (ancora interventi sulla fornero: certificazioni di malattia e congedi, lavoro intermittente, incentivi all'esodo e fondi bilaterali e start up. STRUTTURA 1 - Impresa edile; 2 - Assunzione di personale dipendente; 3 - Svolgimento del rapporto di lavoro; 4 - Cessazione del rapporto di lavoro; 5 - Trattamento economico; 6 - Contributi previdenziali; 7 - Ritenute fiscali; 8 - Casse edili; 9 - Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 - Costo del lavoro Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2014, anche una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a coloro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire

il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

1046.97

BUSTA PAGA TFR costituisce il nuovo volume della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare il professionista e l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercano ulteriori aspetti contenutistici e di tipo esemplificativo circa gli aspetti più controversi delle paghe. Il volume analizza la problematica del tfr a partire dalla sua introduzione nel 1982 dove ha sostituito l'indennità di anzianità la cd. liquidazione. Il volume tratta quindi della calcolo del tfr, della sua rivalutazione e tassazione per il lavoratore che cessa l'attività

con l'azienda. Tratta inoltre il tema della previdenza complementare e integrativa nel caso in cui si voglia accedere ai fondi pensione e finanziare i versamenti a mezzo tfr. Completano l'esposizione gli aspetti contributivi e fiscali del trattamento e le esemplificazioni di elaborazioni mensili STRUTTURA 1 - Tfr nella legislazione italiana; 2 - Calcolo del tfr; 3 - Tassazione del tfr alla cessazione del rapporto di lavoro; 4 - Tassazione delle anticipazioni del tfr; 5 - Previdenza complementare; 6 - Tassazione del tfr parzialmente conferito alla previdenza complementare; 7 - Fondo di tesoreria INPS; 8 - Altre somme soggette a tassazione separata; 9 - Elaborazioni mensili e annuali; 10 - Tabelle riepilogative.

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Offre indicazioni operative essenziali indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con

riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili, alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale e schematica sul ruolo della contrattazione collettiva in

ambito nazionale, territoriale e aziendale per una migliore applicazione delle norme legislative e contrattuali collettive nazionali che regolano il rapporto di lavoro subordinato. La ricerca è guidata da un indice sistematico, da un indice alfabetico e agevolata da un indice analitico. STRUTTURA Suddiviso nelle seguenti 4 parti: - Industria - Artigianato - Servizi - Agricoltura Le singole parti raccolgono i principali CCNL delle diverse categorie rientranti nel settore al quale la ciascuna parte del volume è dedicata. Ogni contratto è presentato con i suoi dati identificativi, le date di decorrenza e validità, la scheda sintetica sui profili normativi, le tabelle retributive e alcune note su singoli istituti normativi e retributivi

Dal 24 novembre 2010 è in vigore la legge n. 183/2010, il c.d "Collegato Lavoro", approvato dalla Camera dei Deputati in via definitiva il 19 ottobre 2010. Si tratta di un complesso normativo di grande importanza, il cui impatto sugli operatori del settore è paragonabile a quello avuto in passato dalla Riforma Biagi. Per questo motivo si è ritenuta opportuna la realizzazione di una collana ad esso dedicata. La Collana "Collega-

to Lavoro" si compone di 6 titoli e vuole proporsi come una traduzione operativa delle misure previste dalla Legge 4 novembre 2010, n. 183, calate nella operatività quotidiana e dei cambiamenti annunciati per aziende e dipendenti. Il terzo volume si propone di illustrare compiutamente tutta la disciplina contenuta nell'art. 32 della legge n. 183/2010 con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, sia con riferimento ai termini di impugnazione delle fattispecie di illegittimità, sia con riguardo alla controversa questione delle indennità risarcitorie. Non manca poi una analisi specifica dei temi relativi al contratto a termine anche con riguardo ai primi pronunciamenti giurisprudenziali di merito e di Cassazione. Inoltre per interpretare al meglio le novità il testo si arricchisce di apposite "check-list" che presentano, in modo schematico, con la chiarezza tipica della tecnica editoriale "domanda-risposta", tutti i profili più incisivi delle novità in materia di lavoro a termine introdotte dalla legge n. 183/2010 al fine di identificare, a colpo d'occhio, la giusta soluzione. Le "check-list" contribuiscono ad interpretare al meglio

e nel più breve tempo, le novità normative attraverso la rappresentazione pratica di atti e comportamenti procedurali. Questo volume inoltre consente l'esame dei profili interpretativi con un approccio operativo e professionale alle norme che intervengono direttamente nella vita di lavoratori e imprese per quanto attiene ai contratti e ai rapporti di lavoro a tempo determinato. STRUTTURA DEL VOLUME La struttura si suddivide in parti, ciascuna conclusa da una apposita "check-list" di sintesi e chiarimento operativo.

#### 365.633

Guida operativa di prima informazione per operatori, addetti paghe e personale in formazione che si avvicina alla consulenza del lavoro e alla amministrazione del personale per la prima volta. Il testo offre indicazioni operative indispensabili per la selezione e l'applicazione della contrattazione collettiva nazionale. La Guida riporta le schede sintetiche dei principali contratti collettivi nazionali di lavoro con riferimento ai profili retributivi e agli aspetti normativi che regolano il rapporto di lavoro subordinato privato, con particolare riferimento alle tipologie contrattuali flessibili,

alle esternalizzazioni, alle tutele per maternità, infortuni, malattia, all'orario di lavoro. Suddiviso in quattro parti il volume è introdotto da una analisi puntuale sul ruolo della contrattazione collettiva in ambito nazionale, territoriale e aziendale - con particolare attenzione anche alla contrattazione di prossimità fino ad arrivare al recente Accordo per la produttività - al fine di una corretta applicazione delle norme legislative e contrattuali che regolano il rapporto di lavoro subordinato con attenzione anche agli aspetti sanzionatori. La riedizione dà atto della rinominazione dei CCNL accorpata dalla contrattazione collettiva (Artigianato: Chimica-ceramica; Legno e lapidei; Metalmeccanica, oreficeria, odontotecnica; Tessili-Moda Chimica-ceramica). TUTTE LE SCHEDE CONTRATTUALI SONO AGGIORNATE CON I NUOVI MINIMI, GLI AUMENTI RETRIBUTIVI E LE MODIFICHE DECORRENTI DAL 1 GENNAIO 2013. STRUTTURA Il volume è suddiviso nelle seguenti 4 parti: Industria Artigianato Servizi Agricoltura Le parti raccolgono i principali CCNL del settore. Ogni contratto è presentato con dati identificativi, periodo di decorrenza e validità, scheda di sinte-



si dei profili normativi, tabelle retributive e note su singoli istituti normativi e retributivi.

Busta paga edilizia costituisce il volume di settore della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare l'addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto del volume Busta paga edilizia riguarda il rapporto di lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nel settore edilizia considerando le particolari varianti che riguardano gli aspetti contributivi, previdenziali e fiscali. Questa disciplina infatti si differenzia per molti aspetti da quella ordinaria sia per quanto riguarda il rapporto di lavoro, la contribuzione, la previdenza (cassa edile) e gli aspetti retributivi. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amminis-

trativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP

**STRUTTURA**

- 1 - Impresa edile;
- 2 - Assunzione di personale dipendente;
- 3 - Svolgimento del rapporto di lavoro;
- 4 - Cessazione del rapporto di lavoro;
- 5 - Trattamento economico;
- 6 - Contributi previdenziali;
- 7 - Ritenute fiscali;
- 8 -

Casse edili; 9 - Durc, appalti e regolarità contributiva; 10 - Costo del lavoro

Il volume fornisce i valori e le percentuali indispensabili per la corretta compilazione della busta paga e per un'efficiente gestione amministrativa del personale. Tra le novità presenti in questo volume segnaliamo: l'implementazione degli schemi e delle tabelle con i casi di imponibilità del welfare aziendale tramite voucher e le situazioni di esonero dall'obbligo della comunicazione obbligatoria dei lavoratori autonomi occasionali; lo sgravio contributivo dello 0,8% per i lavoratori subordinati previsto dalla Legge di Bilancio 2022; l'aumento del contributo esonerativo per i lavoratori disabili; l'utilizzo del codice alfanumerico CNEL in luogo del codice contratto INPS per la denuncia Uniemens; l'aumento della sanzione amministrativa per mancata denuncia periodica ai fini del collocamento obbligatorio. Nel CD-ROM allegato sono riportate le aliquote contributive Inps vigenti e previgenti. Requisiti hardware e software: Lettore CD-Rom; almeno 500 Mb di spazio su disco rigido; uno tra i seguenti sistemi operativi Microsoft Windows™: Vis-

ta, 7, 8. E inoltre: Adobe Acrobat Reader™ 9.2 (fornito nel CD), per la visualizzazione dei documenti in formato .pdf, e Microsoft Office Excel™ 2007 o successivi, per la visualizzazione e l'utilizzo dei documenti in formato .xls.

The insertion in June 1997 of a Title on employment in the Treaty on European Union has accelerated the drafting of European policy in this field over the last few years. This European dynamic has had widespread impact on the themes and mechanisms that characterise national systems of industrial relations. On the one hand, employment is increasingly governed by rules negotiated between the social partners and, depending on the circumstances, the State. This phenomenon of joint labour market regulation is confirmed by a marked desire on the part of employers' associations and trade unions to integrate employment-related issues into their actions and negotiations. On the other hand, the incorporation of employment-related themes by employers' associations and trade unions, usually in concertation with government policies, is related with greater coordination of bargaining and concertation mechanisms estab-

lished at European level and within each Member State. Today, the various national realities appear to be directed to various degrees by these two general tendencies. These phenomena active in the field of employment bargaining must therefore be analysed on three counts: the first focuses on the development of the coordination mechanisms that structure these negotiations, and more specifically raises the issue of co-responsibility for the labour market; the second deals with the strict content of employment bargaining, and examines the question of negotiated flexibility of working conditions and employment; the third addresses the autonomy of collective bargaining in Europe. This analysis informs our research, which is in turn intimately linked to recent changes taking place in national systems of industrial relations.

L'opera offre per ogni istituto del Diritto e processo del lavoro uno spaccato della dottrina e della giurisprudenza che consente agli operatori pratici di avere una conoscenza completa dei problemi che riguardano la vita dei lavoratori e degli imprenditori. Il Trattato 'Diritto e processo del lavoro e

della previdenza sociale' è collocato nella collana Omnia di Trattati di Utet Giuridica - Wolters Kluwer. Tra le novità principali di questa ottava edizione si ricordano: il decreto dignità introdotto nel 2018 dal legislatore che ha ridotto da 36 a 12 mesi l'uso del contratto a tempo determinato; la sentenza della Corte Cost. n. 194 del 2018 che ha ritenuto costituzionalmente illegittima la norma del D.lgs. n. 23 del 2015 che adottava come unico parametro l'anzianità di servizio per determinare il risarcimento del danno in caso di licenziamento illegittimo e da ultimo la sentenza della Corte Cost. n. 150 del 2020; la Legge n. 128/2019 di conversione del D.L. 101/2019, che ha introdotto norme a tutela di coloro che lavorano attraverso piattaforme digitali ed in particolare dei riders (v. Cass. 24 gennaio 2020, n. 1663); da ultimo la recentissima normativa anti Covid che affronta, tra i tanti temi: smart working; sospensione e proroga dei licenziamenti; tutela della salute dei lavoratori; trattamenti di integrazione salariale (Decr. Cura Italia 17.03.2020 conv. con L. 24.04.2020 n. 27; Decr. Rilancio 19.05.2020 n. 34, conv. in L. 17.07.2020 n.

77; D.L. 14.08.2020, n. 104); semplificazioni operative per le imprese (Decr. Semplificazioni 16.07.2020, n. 76, conv. con L. 11.09.2020, n. 120). Un nuovo capitolo è dedicato all'esame dei problemi concernenti il rapporto tra diritto fallimentare e diritto del lavoro con particolare attenzione alla nuova disciplina del codice della crisi di impresa e dell'insolvenza (D.lgs. n. 14/2019).

Il Prontuario Contratti - Il volume contiene, oltre alle novità intervenute nel corso del 2021, una sintesi ampia e autorevole di tutti i principali istituti dei CCNL di maggiore diffusione. L'edizione del 2022 è arricchita con nuove schede contrattuali. La struttura razionale delle schede, il formato pratico, la suddivisione per istituti segnalata dalla banda laterale che si ripete sempre identica, l'indice per ordine alfabetico: ogni dettaglio è studiato per rendere estremamente facile e veloce la consultazione di tutti i CCNL considerati. L'opera è pensata per fornire risposte chiare, immediate e affidabili a col-

oro che nella pratica professionale sono chiamati a garantire il corretto adempimento degli obblighi contrattuali senza incorrere in errori o incertezze applicative. Il CD-Rom allegato contiene - per i principali settori - i valori dei minimi tabellari e della contingenza vigenti e quelli previgenti.

Una raccolta di 500 casi risolti dai più autorevoli esperti di ogni specifica area in cui si articola la materia del lavoro conferisce alla prima edizione di "Esperto Lavoro e sicurezza: le soluzioni" il ruolo di efficace strumento per avere sempre a portata di mano le risposte e le soluzioni alle più frequenti casistiche e problematiche che professionisti e aziende devono affrontare nella quotidiana attività. La garanzia della competenza degli Autori, che collaborano al servizio on-line di ESPERTO, l'eshaustività delle risposte fornite, l'operatività delle soluzioni proposte, i più trattati e importanti argomenti di attualità come Ammortizzatori sociali, Apprendistato, Lavoro accessorio, Malattia, Maternità, Orario di lavoro e sicurezza, infine la

semplicità di consultazione attraverso un dettagliato sommario alfabetico, fanno del presente volume un'opera di sicuro valore e di indubbia qualità. STRUTTURA: Tra i principali argomenti presenti nel volume segnaliamo i seguenti: Ammortizzatori sociali Appalto di manodopera e servizi Apprendistato Artigiani e commercianti Assegno per il nucleo familiare Autonomia e subordinazione Assunzione e collocamento La disciplina del lavoro stagionale Congedo matrimoniale Contributi previdenziali Dimissioni Disoccupazione Distacco Ferie Festività Fondi pensione Lavoratori stranieri Lavoro a domicilio (telelavoro) Lavoro a progetto Lavoro accessorio e occasionale Lavoro dei minori Lavoro domestico Lavoro straordinario Licenziamento Malattia Maternità e paternità Orario di lavoro Permessi e congedi Privacy Preavviso Reddito di lavoro dipendente Retribuzione Sicurezza sul lavoro Sanzioni disciplinari Trattamento di fine rapporto 365.774